

岩大教第38号
令和6年6月20日

各関係大学長
各関係学部長 殿
各関係機関の長

岩手大学教育学研究科長
柴垣 登
(公印省略)

教員公募について(依頼)

このたび、本研究科では下記の要領により教員を公募します。
つきましては、この旨を関係者に広くお知らせいただきますよう、よろしくお取り計らい願います。

記

1. 職 位 准教授【女性限定】
2. 採用人数 1名
3. 専門分野 学校臨床心理学
4. 担当科目
大学院(教育学研究科 教職実践専攻(教職大学院))科目：
学校カウンセリングの理論と実践、心理教育的援助サービスの理論と実践、
学校カウンセリングの技法、教育実践リフレクション、教育実践研究基礎論 等
学部科目：臨床心理学概論、生徒指導・進路指導
5. 任 期 なし(ただし、65歳となった年度の末日をもって定年退職)
6. 応募資格
(1) 女性であること。
「男女雇用機会均等法」第8条(女性労働者に関わる措置に関する特例)の規定により、
研究者の女性割合を積極的に改善するための措置として女性に限定した公募を実施しま
す。
(2) 博士の学位を有する者、又はこれに準ずる研究業績を有する者。
(3) 大学院(教育学研究科 教職実践専攻(教職大学院))において、教育・研究の指導がで
きる者。
(4) 小学校・中学校・高等学校などにおいて心理臨床経験を有することが望ましい。
(5) 採用後は、盛岡市又はその近郊に居住できる者。
7. 採用予定日 令和7年4月1日
8. 提出書類
(1) 教員個人調書(本学の書式による。写真添付。A4判用紙、パソコン使用。)
・心理系資格を所有している場合には明記してください。

- (2) 教育研究等業績書(本学の書式による。著書、学術論文(実務経験者については、実践報告等も学術論文の一部に代えることができる。)、教育活動、地域・社会・国際交流貢献活動等に分けて年代順に記載。A4判用紙、パソコン使用。)
- (3) (2)の研究業績のうち主要著書・論文等合わせて5編以内(コピーでも可)。ただし、必要に応じて追加して論文等の提出を求める場合があります。
- (4) 本学採用後の教育・研究に対する抱負(A4判用紙1枚程度 書式自由)
- (5) 応募者の業績等の照会先(氏名と連絡先:1名)

本学所定の教員個人調書・教育研究等業績書・業績一覧の書式は、教育学部ホームページからダウンロードして下さい。(Word)『岩手大学』『岩手大学教育学部』『お知らせ』
(<https://www.edu.iwate-u.ac.jp/>)

9. 応募締切 令和6年7月26日(金)必着

10. 提出先

応募書類は郵送又はインターネット(e-mail)により受け付けます。

(1) 郵送の場合

封筒に「教育学研究科教員(学校臨床心理学)応募書類在中」と朱書きし、以下の提出先に書留便(簡易書留も可)で送付してください。

〒020-8550 岩手県盛岡市上田3丁目18番33号 岩手大学教育学研究科長 宛

(2) インターネット(e-mail)の場合

応募書類は、それぞれPDF形式のファイルとしてメールに添付して、応募先メールアドレスにお送りください。添付ファイルのサイズは20MB以内としてください。

なお、メールの件名は「教育学研究科教員(学校臨床心理学)応募」としてください。書類受領後3日以内にメール返信をします。返信がない場合はお問い合わせください。

書籍などメールに添付できない書類を送る場合には、封筒の表面に「教育学研究科教員(学校臨床心理学)応募書類在中」と朱書きし、郵送の場合の(1)の提出先に書留便(簡易書留も可)で送付してください。

応募先アドレス: aoyama@iwate-u.ac.jp、edujim@iwate-u.ac.jp

(必ず両方のアドレスにお送りください。)

11. 照会先 岩手大学教育学部学校教育科 青山 慶 E-mail: aoyama@iwate-u.ac.jp

または教育学部 学部運営グループ

TEL: 019-621-6504 Fax: 019-621-6600 E-mail: edujim@iwate-u.ac.jp

12. その他

- (1) 採用者の決定は、研究業績のほか、教育上の能力、社会貢献に関する業績及び大学等の組織運営上の実績等も考慮します。
- (2) 速やかに連絡がとれるように、携帯電話番号、電子メールアドレス等があれば「教員個人調書」に記入してください。
- (3) 書類選考後に面接を行いますが、旅費等は応募者負担となりますので、ご承知おきください。
- (4) 提出していただいた書類等は原則返却しませんが、返却を希望する場合はその旨を明記し、着払いの送り状を添付してください。
- (5) 応募書類に含まれる個人情報、採用者の選考および採用後の必要な手続きに使用するものであり、他の目的では使用しません。
- (6) 岩手大学はダイバーシティを推進しており、多様な研究者の増加・定着のため、本公募に関し以下の取組を実施しています。

【女性教員採用促進に関する取組】

- ・最大 100 万円の定着支援経費（研究費）の支給
本学に赴任する女性教授・准教授に対し、研究費として 50 万円×2 年間支給
- ・産前産後休暇、育児休業及び介護休業を取得していた場合には、選考の過程で考慮（性別不問。ただし、履歴書に取得期間を明記すること）
- ・ワーク・ライフ・バランスに関する各種支援：
<https://diversity.iwate-u.ac.jp/support/wlb/>
両住まい手当制度、次世代育成支援（出産・育児との両立支援）・介護支援、学内保育所、学内保育スペース等
- ・女性研究者のキャリア支援：
<https://diversity.iwate-u.ac.jp/support/womenresearchers/>
研究支援員・補助員配置制度、女性活躍変形バイアウト制度、女性研究者グローバルキャリア支援海外派遣制度等
文部科学省ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ「女性リーダー育成型」を活用した支援を随時実施予定：<https://iwatewomensleadership.iwate-u.ac.jp/>